

Nové odmeňovanie v ZSSK: Prehľad – čo sa mení?

BRATISLAVA 03.04.2024

Železničná spoločnosť Slovensko (ZSSK) zaviedla od 1. apríla 2024 nové tarifné odmeňovanie pre svojich zamestnancov.

Porovnanie starého a nového tarifného odmeňovania v ZSSK:

Staré tarifné odmeňovanie:

- **7 mzdových tabuliek:** Systém bol rozdelený do 7 tabuliek, z ktorých každá sa týkala určitej skupiny zamestnancov.
- **37 tarifných tried:** V rámci tabuliek existovalo 37 rôznych tarifných tried, ktoré definovali základnú mzdu pre danú pozíciu a dĺžku praxe.
- **17 indexovaných tarifných tried:** Z 37 tarifných tried bolo 17 indexovaných.
- **11 vekových pásiem:** Mzda sa ďalej upravovala podľa veku zamestnanca v 11 vekových pásmach s 3-ročným rozsahom.
- **Nízke rozdiely medzi triedami a pásmami:** Rozdiely medzi tarifnými triedami boli nízke, v rozmedzí od 3 do 52 €. Rovnako aj rozdiely medzi vekovými pásmami boli pomerne malé, od 5 do 41 €.
- **Nízka minimálna mzda:** Najnižšia mzda v systéme bola 696 €.

Nové tarifné odmeňovanie:

- **Jedna tarifná tabuľka:** Nový systém má len jednu tarifnú tabuľku pre všetkých zamestnancov.
- **12 tarifných tried:** V rámci tabuľky je 12 rôznych tarifných tried, ktoré definujú základnú mzdu pre danú pozíciu.
- **Žiadne indexované tarifné triedy:** Indexované tarifné triedy sa rušia, čím sa odstráni deformácie systému.
- **10 vekových pásiem:** Zachováva sa systém vekových pásiem, ale s miernymi úpravami. Prvé pásmo je do 1 roka, každé ďalšie pásmo je s 5-ročným rozsahom aj pre zamestnancov s viac ako 40 rokmi praxe.
- **Spravodlivé a relevantné rozdiely:** Rozdiely medzi tarifnými triedami sú oveľa vyššie a relevantnejšie. Do 1 roka bude mzda o 100 € nad minimálnou mzdou, nad 1 rok o 50 € a potom o 30 €. Posledné dve pásma budú mať o polovicu nižšie rozdiely.
- **Vyššia minimálna mzda:** Najnižšia mzda v systéme sa zvýši na 850 €, čo reflektuje minimálnu mzdu.

Nové tarifné odmeňovanie tak prináša transparentnejší a spravodlivejší systém odmeňovania, ktorý bude motivovať nových aj dlhodobých zamestnancov a zároveň zlepši finančnú situáciu profesií v ZSSK, ktoré poberali mzdu v základných tarifných pásmach.

Nové tarifné odmeňovanie v ZSSK prináša viacero pozitívnych zmien:

- **Zjednodušenie systému:** Zníženie počtu tabuliek a zrušenie indexovaných tried zjednoduší systém a uľahčí jeho administráciu.
- **Spravodlivejšie odmeňovanie:** Vyššie rozdiely medzi triedami a pásmami a zvýšenie minimálnej mzdy povedú k spravodlivejšiemu odmeňovaniu práce.
- **Väčšia motivácia:** Odmeňovanie za dĺžku praxe v 5-ročných intervaloch bude motivovať zamestnancov k dlhodobej práci v ZSSK.